



De Gunnebo gedragscode



Woord vooraf van de CEO

Het is de visie van Gunnebo om wereldwijd toonaangevend leverancier te worden van een veiligere toekomst. Om deze visie te realiseren, moeten wij wereldwijd leider worden in ieder aspect van wat wij doen en onze gedragscode vormt daarvoor de basis.

De gedragscode geeft aan wat de verantwoordelijkheid van iedere Gunnebo-medewerker is ten opzichte van klanten, aandeelhouders, collega's en de maatschappij als geheel. Omdat ieder van ons vertegenwoordiger van Gunnebo is, hebben we allemaal de plicht onze reputatie als verantwoord bedrijf hoog te houden. Ieder contactmoment met een klant, aandeelhouder, leverancier, zakenpartner, collega, de media of de maatschappij zegt iets over Gunnebo als bedrijf. De gedragscode helpt ons hierbij door duidelijke richtlijnen aan te reiken ten aanzien van de vraag hoe we ethisch en verantwoord handelen. Dit wordt ondersteund door onze kernwaarden Klantfocus, Commitment aan kwaliteit, Professionalisme, Integriteit en Samenwerking. Handel in overeenstemming met de principes van de gedragscode als u optreedt als vertegenwoordiger van Gunnebo en zorg ervoor dat ze in al uw acties worden weerspiegeld.

Mocht u niet zeker zijn hoe u in een bepaalde situatie moet handelen – en kunt u het antwoord niet in de gedragscode vinden – aarzel dan niet om uw leidinggevende of uw lokale HR-manager om advies te vragen. Bovendien kunt u op het Gunnebo Training Centre (GTC) inloggen en online trainingen volgen over de gedragscode en de ethische richtlijnen voor zakelijk gedrag.

Bij deze wil ik u hartelijk danken voor uw persoonlijke bijdrage aan de inzet van Gunnebo om een wereldwijd verantwoord bedrijf te zijn en voor het steunen van onze visie om wereldwijd toonaangevend leverancier van een veiligere toekomst te worden.

Henrik Lange
Directeur en CEO



De Gunnebo gedragscode

... is opgesteld om de leidende basisprincipes van de bedrijfsvoering van Gunnebo, te benadrukken

... zijn een leidraad voor Gunnebo medewerkers in hun relatie met andere medewerkers, klanten en leveranciers, maatschappij en aandeelhouders

... legt vast dat de reactie van Gunnebo op internationale en nationale wetten en regels er een is van overeenstemming en bovendien dat deze wetten en regels de fundamentele norm vormen voor ons handelen

... houdt in dat Gunnebo en haar medewerkers binnen de bedrijfsgebieden zullen handelen als verantwoordelijke deelnemers en zullen bijdragen aan duurzame ontwikkeling

Daaruit volgt dat Gunnebo haar leveranciers, vertegenwoordigers, consultants en andere zakenpartners stimuleert binnen hun invloedssfeer deze principes te volgen. Deze principes worden tevens toegepast bij het beoordelen van huidige en potentiële partners. De code heeft betrekking op alle medewerkers van Gunnebo.

De Gunnebo gedragscode en doelen voor duurzame ontwikkeling zijn gebaseerd op de volgende internationale principes:

- VN Universele Verklaring van de Rechten van de Mens
- VN Global Compact
- IAO Fundamentele Principes Rechten op het Werk
- OECD Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen

Verantwoordelijkheden

Verantwoordelijkheid ten opzichte van klanten en leveranciers. Het verwerven en behouden van klanten door voortdurende ontwikkeling en producten, diensten en oplossingen te kunnen leveren die voldoen aan de verwachtingen van de klant met betrekking tot functie, ontwerp, kwaliteit, veiligheid en milieuvriendelijkheid.

Verantwoordelijkheid ten opzichte van aandeelhouders. Het beschermen van de investeringen van de aandeelhouder en het streven naar een duurzaam resultaat.

Verantwoordelijkheid ten opzichte van medewerkers. Het respecteren van medewerkers en hun rechten, het bieden van veilige en goede werkomstandigheden, het bieden van niet-discriminerende omstandigheden en het voortdurend ontwikkelen van vaardigheden en competenties om de voldoening en ontwikkelingsmogelijkheden van het individu te garanderen.

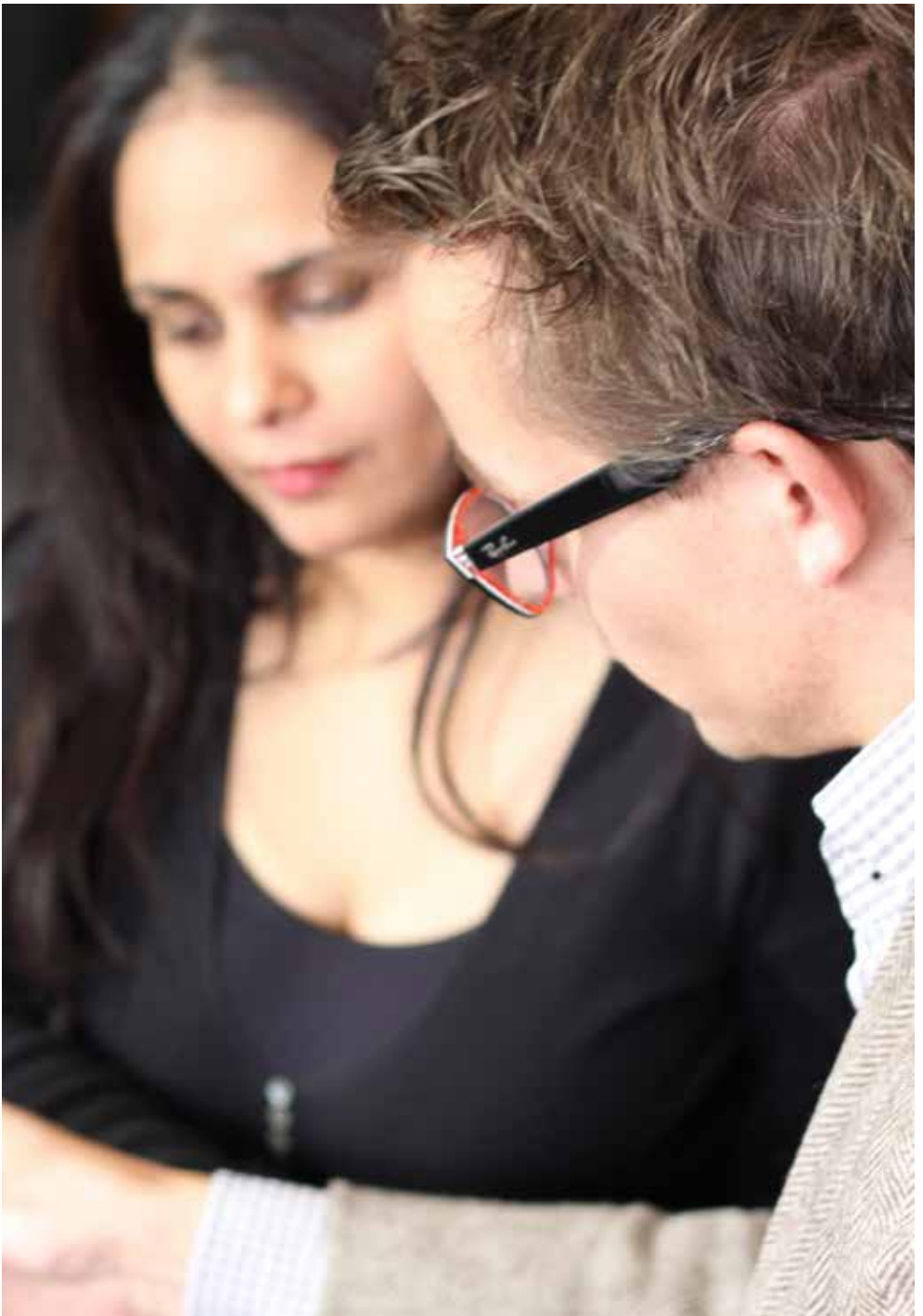
Verantwoordelijkheid ten opzichte van maatschappij en milieu. Het leiden van het bedrijf als verantwoordelijk lid van de maatschappij, handelend in overeenstemming met de wetten van de landen waar wij gevestigd zijn en respect tonend voor de bescherming van internationaal verklaarde mensenrechten. Wij moeten er voor zorgen niet medeschuldig te zijn aan schending van mensenrechten en te allen tijde rekening te houden met gezondheid, veiligheid en milieuzaken teneinde bij te dragen aan duurzame ontwikkeling.

Implementatie

Deze gedragscode geldt voor alle medewerkers en alle zakenactiviteiten van Gunnebo, ongeacht de locatie. De code beschrijft de belangrijkste principes van de bedrijfsverantwoordelijkheid en kan niet alle mogelijke ethische dilemma's behandelen die zouden kunnen ontstaan. Het is bedoeld als leidraad voor medewerkers om te allen tijde integer en naar beste weten te handelen. Naleving van de gedragscode wordt periodiek op Groepsniveau beoordeeld. De code wordt regelmatig opnieuw bekeken en zo nodig herzien.

Niemand in de organisatie is gemachtigd uitzonderingen op de gedragscode goed te keuren.

Het is de verantwoordelijkheid van elke manager binnen de Gunnebo organisatie te zorgen dat medewerkers volledig op de hoogte zijn van de gedragscode van de Groep en te zorgen dat de code wordt toegepast en nageleefd. Managers dienen dusdanig te handelen dat hun gedrag





Verantwoordelijkheid ten opzichte van klanten en leveranciers

Klanttevredenheid. Onze reputatie is gebouwd op tevreden, loyale klanten. Gunnebo eist eerlijkheid en integriteit op elk gebied van haar activiteiten en verwacht hetzelfde van alle partijen waarmee de groep enige zakenrelatie heeft – klanten, leveranciers, partners en vertegenwoordigers.

Gunnebo zal klanten voorzien van accurate productinformatie en zal slechts verplichtingen aangaan met betrekking tot haar producten of het bedrijf die zij in staat is na te komen.

Gunnebo pleit voor vrije en eerlijke handel en streeft naar concurrentie en ethische omstandigheden binnen de bepalingen van het wettelijke raamwerk.

Gunnebo steunt ook transparantie en openheid, op voorwaarde dat bedrijfsgeheimen die het concurrentievermogen van het bedrijf en/of relaties met klanten of partners zouden kunnen schaden, niet openbaar gemaakt worden.

Productkwaliteit en veiligheid. Gunnebo streeft er naar producten en diensten te leveren die constante waarde, kwaliteit en betrouwbaarheid bieden. Ons streven naar klanttevredenheid betekent tevens het bieden van een hoge servicestandaard en onmiddellijke aandacht voor de belangen van de klant.

Geschenken en gunsten. Geschenken, amusement, vergoeding en persoonlijke gunsten mogen alleen aan een derde partij worden aangeboden als deze een bescheiden waarde hebben en verenigbaar zijn met de gebruikelijke zakenpraktijk. Geschenken, amusement of persoonlijke gunsten mogen nooit aangeboden worden als deze in strijd zijn met enig toepasselijk recht. Geschenken die niet voldoen aan bovenstaande criteria dienen te worden gemeld aan het management, dat zal beslissen welke maatregelen genomen moeten worden. Smeergeld is verboden en derhalve mogen alle vormen van vergoeding voor vertegenwoordigers, leveranciers en partners alleen betrekking hebben op verantwoorde producten en diensten.

Alle zakentransacties namens Gunnebo dienen duidelijk in de bedrijfsboekhouding te worden weergegeven, uitgevoerd volgens de regels van de Groep.

Verantwoordelijkheid ten opzichte van aandeelhouders

Communicatie met aandeelhouders. Gunnebo zal alle aandeelhouders nauwkeurige en tijdige informatie verschaffen betreffende de activiteiten, prestaties en financiële situatie van het bedrijf in overeenstemming met de regels van de effectenbeurs van NASDAQ OMX Nordic Exchange Stockholm. De tussentijdse cijfers van Gunnebo zullen een waar en eerlijk beeld geven van de financiële verrichtingen van het bedrijf in lijn met de International Financial Reporting Standards (IFRS). Het resultaat van het door de aandeelhouder geïnvesteerde geld wordt altijd in beschouwing genomen bij het bepalen van belangrijke strategieën en maatregelen.





Verantwoordelijkheid ten opzichte van medewerkers

Werkomgeving. Gunnebo streeft er naar een aantrekkelijke werkgever te zijn door het creëren van een werkomgeving die gebaseerd is op samenwerking, verantwoordelijkheid en openheid. Het welzijn van medewerkers heeft een hoge prioriteit en het bedrijf zet zich in om veilige en gezonde werkomstandigheden te bieden.

Arbeidsrechten. Medewerkers worden uitsluitend geworven en bevorderd op grond van hun kwalificaties voor het werk, ongeacht ras, religie, leeftijd, nationaliteit, geslacht, seksuele geaardheid, politieke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, burgerlijke staat of handicap die geen betrekking heeft op de taak in kwestie. Gunnebo tolereert geen enkele vorm van pesten of geweld op de werkvloer en het gebruik van dwangarbeid en kinderarbeid is ten strengste verboden bij alle werkzaamheden van het bedrijf.

Vergoeding en ontwikkeling. Elke medewerker zal op een correcte en eerlijke manier worden beloond in overeenstemming met zijn individuele prestaties en bijdrage aan het succes van het bedrijf. Alle medewerkers krijgen de gelegenheid geschikte training te volgen om hun desbetreffende vaardigheden te kunnen ontwikkelen, binnen het bedrijf te groeien en hun carrière te ontwikkelen.

Strijdigheid van belangen. Het is medewerkers niet toegestaan betrokken te zijn bij activiteiten of buiten Gunnebo een positie te bekleden welke strijdig zijn met de zakelijke belangen van het bedrijf. Zulke belangenconflicten kunnen tevens directieposten inhouden of het in dienst nemen van familie.

Overleg met medewerkers. Gunnebo streeft naar het onderhouden van goede communicatie met elke medewerker door bedrijfsinformatie en overlegprocedures, en erkent het recht van organisatie voor medewerkers alsmede het recht op collectieve onderhandelingen en overeenkomsten.



Verantwoordelijkheid ten opzichte van maatschappij en milieu

Wettelijke naleving en plaatselijke gebruiken. De medewerkers van Gunnebo dienen al het toepasselijk recht en alle regels na te leven van het land waarin het bedrijf werkzaam is. In gevallen waarin een conflict bestaat tussen meer beperkende wetten en de principes en waarden van deze code, prevaleert de wet. Wij respecteren de plaatselijke tradities en gebruiken van ieder land. In gevallen waarin een conflict bestaat tussen plaatselijke gebruiken en de principes en waarden van deze code, dient de code als leidraad voor de handelwijze van de medewerker.

Betrokkenheid bij en bijdragen aan de gemeenschap. De medewerkers van Gunnebo worden gestimuleerd om deel te nemen aan gemeenschapsactiviteiten, maar het bedrijf verleent geen steun en geeft geen schenkingen aan politieke partijen, religieuze genootschappen of belangengroepen.

Milieu-Invloed, gezondheid en veiligheid. Gunnebo heeft zich verplicht bij te dragen aan ecologisch duurzame ontwikkeling. Bij de activiteiten van de Gunnebo Groep moet altijd rekening worden gehouden met het milieu. Bij onze dagelijkse activiteiten willen wij een goede gezondheid bevorderen, onze milieufactiviteiten verbeteren, de milieueffecten van onze activiteiten zoveel mogelijk beperken en op een zuinige en efficiënte manier omgaan met hulpbronnen.

Verantwoordelijkheden voor de zorg voor het milieu worden door de gehele Gunnebo Groep gedeeld - op alle medewerkers rust de verantwoordelijkheid om te denken aan de wereld om hen heen en zij spelen een belangrijke rol bij de milieu-inspanningen van de Groep.

Communicatie. Het is het beleid van Gunnebo, open en benaderbaar te zijn en feitelijke en consistente informatie te verschaffen over de producten, diensten en ontwikkelingen van de Groep.

Informatie die cruciaal is voor de belanghebbenden bij het bedrijf zal altijd zo snel als de omstandigheden toelaten, verstrekt worden.

De kernwaarden van Gunnebo

Klantfocus

Als we begrijpen wat onze klanten nodig hebben, kunnen we beter aan hun verwachtingen voldoen.

Beloftes op het gebied van kwaliteit

Wij leveren een hoge mate van kwaliteit in alle aspecten van ons werk.

Professionaliteit

Het altijd weer op tijd uitvoeren en leveren van de juiste oplossingen staat centraal bij ons werk.

Integriteit

Wij zijn eerlijk en een betrouwbare partner.

Samenwerking

Teamwork en intercultureel begrip helpen ons bij het realiseren van een beter wereldwijd aanbod.





Bedrijfsethiek

Geschenken en gunsten. Medewerkers zullen geen geschenken, amusement of persoonlijke gunst proberen te verkrijgen of accepteren waarvan in redelijkheid verwacht kan worden dat deze invloed hebben op zakentransacties. Geschenken die niet voldoen aan bovenstaande criteria dienen te worden gemeld aan het management, dat zal beslissen hoe de kwestie afgehandeld zal worden.

Mensenrechten en milieuzaken. Gunnebo licht haar zakenpartners in over de normen en zakenprincipes van het bedrijf. Wij zullen geen zaken doen met leveranciers die zich niet houden aan het toepasselijk recht, elementaire mensenrechten schenden of milieukwesties veronachtzamen.

Overtredingen melden

Alle medewerkers van Gunnebo worden aangespoord om gedragingen die zij oprecht beschouwen als zijnde in strijd met de wet en/of de Gunnebo Gedragscode altijd te melden bij hun directe leidinggevende.

Indien deze leidinggevende op enige wijze betrokken is bij de gemelde situatie of op enige andere wijze een belangenconflict heeft, dient de medewerker de situatie te melden bij een hogere leidinggevende. De medewerker dient zich eveneens te wenden tot een hogere leidinggevende indien de directe leidinggevende niet in staat is om de gemelde zaken in behandeling te nemen dan wel dit niet naar behoren doet.

Alle leidinggevendenden binnen Gunnebo zijn verplicht om alle conform het bovenstaande gemelde zaken in behandeling te nemen, te onderzoeken en op adequate wijze op te lossen.

Als, om welke reden dan ook, geen van de bovenstaande kanalen kan worden gebruikt om zaken te melden, kan de vermeende overtreding overeenkomstig de klokkenluidersprocedure worden gemeld bij Gunnebo Group Legal (juridische afdeling van de Gunnebo Groep). Informatie hierover is te vinden op het intranet van Gunnebo.

www.gunnebo.nl